

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง..... กระทรวง.....การคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑. นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ - เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน - เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	<ol style="list-style-type: none"> ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จัดทำโปสเตอร์ No Gift Policy ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จัดทำหนังสือเวียนนโยบาย No Gift Policy ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด ๒๔ หน่วยงาน จัดทำแบบประเมินผล No Gift Policy ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำหนังสือเสนอรองปลัดกระทรวงการคลังลงนาม ถึงสำนักงาน ป.ป.ท. 	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีจิตสำนึกไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือสินบนที่นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ ทำให้เป็นหน่วยงานที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต	<p>๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่องไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)</p> <p>๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>แจ้งเวียนประกาศกระทรวงการคลัง เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ให้แก่หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนของกระทรวงการคลังเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p> <p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งภายในบริเวณอาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ</p> <p>ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>เอกสารแนบ ๑</p>
	งบประมาณ				
	- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
<p>๒. โครงการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”</p> <p>กระทรวงการคลัง</p> <p>() โครงการใหม่</p> <p>(✓) โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>งบประมาณ</p> <p>- งบประมาณ ๑๒,๑๕๐ บาท จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(ยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายงบประมาณ)</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง</p> <p>๒. จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัดให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔. พิธีมอบโล่และมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๙ รายรับโล่เชิดชูเกียรติ</p>	<p>- บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง</p> <p>- บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>- จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง</p> <p>- จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- ดำเนินการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง</p> <p>- นางวรรณุช ภู่อิ่ม รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ สร.กค. และ สป.กค. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๒ กระทรวงการคลัง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ดำเนินการ ร้อยละ ๘๐</p> <p>เอกสารแนบ ๒</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้กับบุคลากรของ สป.กค. มีความรู้และส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. กำหนดประเด็นเนื้อหา/แนวคิดในการนำเสนอ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. สืบค้นข้อมูล เรียบเรียงออกแบบชิ้นงานให้สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของสื่อคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง กำกับและดูแลงาน ๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เป็นแบบโปสเตอร์และช่องทางอื่นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ทราบเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	สื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๑๒ ชิ้นงาน โดยจัดประชาสัมพันธ์เดือนละ ๑ ชิ้นงาน	สร้างการรับรู้และกระตุ้นให้กับบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีความรู้และส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	มีการดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นประจำทุกเดือน ขณะนี้ดำเนินการจัดทำแล้ว ๖ ชิ้นงาน ดำเนินการ ร้อยละ ๕๐ เอกสารแนบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>๑. เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>งบประมาณ</p> <p>- ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานผู้ประเมิน ๒. ศึกษาข้อมูลพิจารณาถ่วงน้ำหนักและจัดทำข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด เสนอรองปลัดกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณา มอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป ๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน/ภายนอก และจัดทำ Open Data Integrity & Transparency Assessment ๔. นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/Open Data Integrity & Transparency Assessment เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๕. นำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๖. จัดทำรายงานสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถนำแนวทางไปพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>- เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการตามการประเมิน ita ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้</p> <p>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p> <p>๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>ดำเนินการ ร้อยละ ๖๐</p>

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลัง () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	๑. เพื่อเตรียมการป้องกันล่วงหน้า สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร	๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และบุคลากรสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส	- เพื่อเตรียมการป้องกันล่วงหน้า สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร - เพื่อให้องค์กรมีระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๑. ศึกษาข้อมูล และกำหนดแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๒. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. รายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือนของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดำเนินการ ร้อยละ ๖๐ เอกสารแนบ ๔
	๒. เพื่อให้องค์กรมีระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๒. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. จัดทำหนังสือเวียนการประเมินความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด			
	งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๔. จัดทำแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และรวบรวมแบบประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำหนังสือเสนอรองปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึงสำนักงาน ป.ป.ท.			

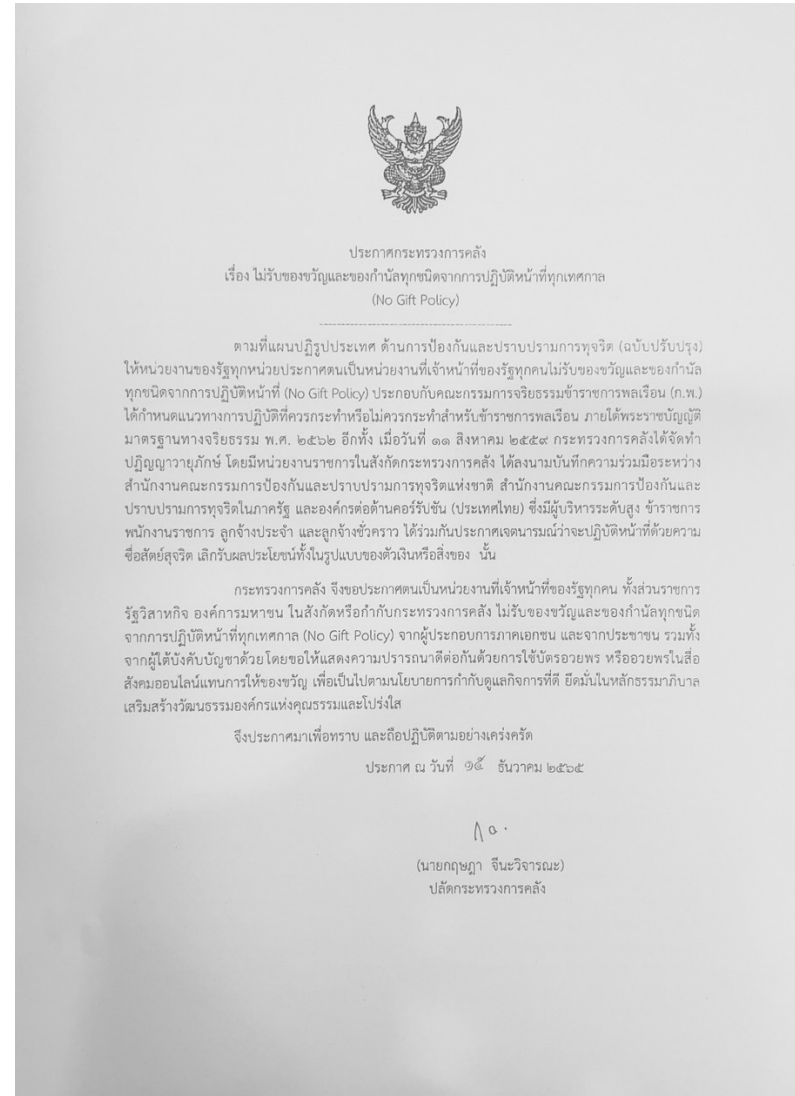





No Gift Policy

“งดรับ
งดให้”

ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ แลทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส





ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล
(No Gift Policy)

ตามที่แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับปรับปรุง) ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบกับคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กระทรวงการคลังได้จัดทำปฏิญญาว่าญักซ์ โดยมีหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เลิกรับผลประโยชน์ในรูปแบบของตัวเงินหรือสิ่งของ นั้น

กระทรวงการคลัง จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

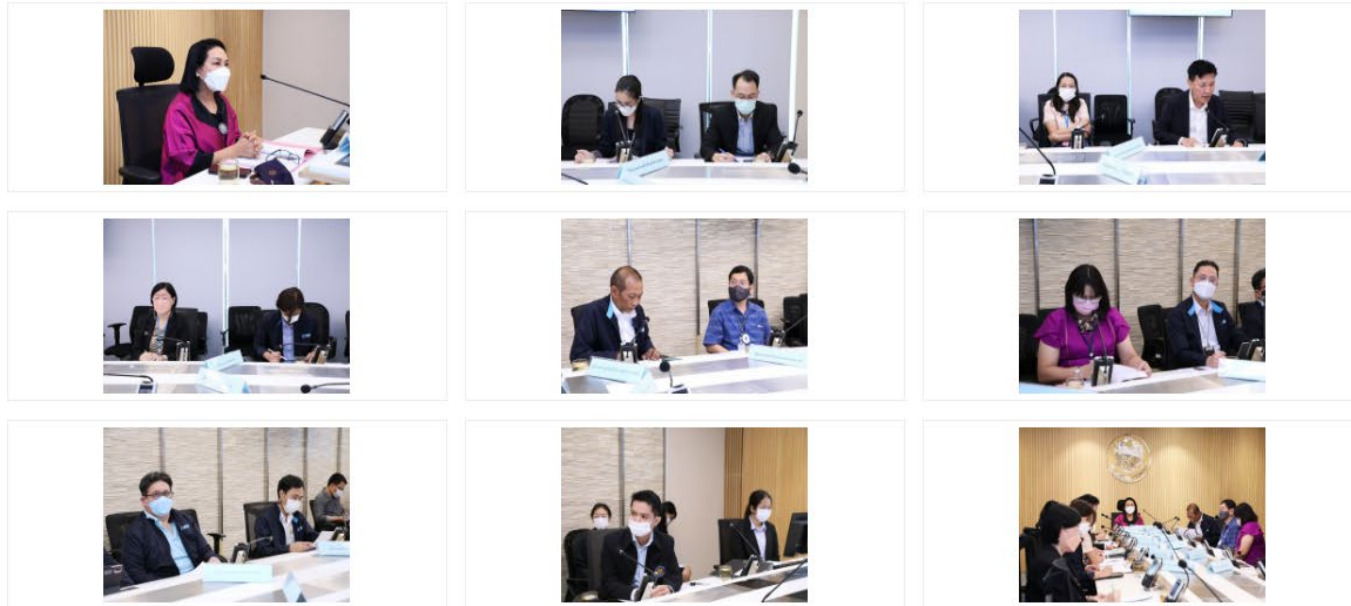
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑๐
(นายฤชญา จีนะวิจารณะ)
ปลัดกระทรวงการคลัง

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของ สร.กค. และ สป.กค. ครั้งที่ 1/2566

28 ก.พ. 2566 | ❤️ 0 | 👁 350

นางวรรณุช ภู่อิ่ม รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ สร.กค. และ สป.กค. ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 2 กระทรวงการคลัง วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566



I สื่อส่งเสริมการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง และ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง

7 เม.ย. 2566 | 0 | 0



VALENTINE'S DAY

ความรักดีคือของขวัญที่พร้อมความรัก

คู่สมรส หมายความว่ามีความรักดี ผู้ซึ่งอยู่กันฉันฉันสามีภรรยา โดยมีได้จดทะเบียนสมรสด้วย

หลักเกณฑ์การอยู่กันฉันฉันสามีภรรยา

- ♥ ได้ทำพิธีมงคลสมรสหรือพิธีอื่นใดในทำนองเดียวกัน
- ♥ เจ้าพนักงานของรัฐแสดงให้เห็นปรากฏว่ามีสถานะเป็นสามีภรรยา หรือมีพฤติการณ์เป็นบริวารของสังคมทั่วไป
- ♥ เคยจดทะเบียนสมรส ต่อมาจดทะเบียนหย่าขาดกัน แต่ยังไม่แสดง หรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่าเป็นสามีภรรยากัน

การดำเนินกิจการของคู่สมรส = การดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ
ม.126 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

ห้ามคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

- เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ
- เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ
- รับสัมปทาน หรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทาน หรือเจ้าเป็นคู่สัญญาที่มีลักษณะผูกขาดเด็ดขาด
- เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทที่รับสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

มีส่วนได้เสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน ลูกจ้างในธุรกิจเอกชนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ ที่เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหน้าที่อยู่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง

อย่าทำงานแค่ชิ้น = ทุจริตงานแค่ตัว

เรื่องเล็กๆ จะกลายเป็น "เรื่องใหญ่"

❌

อยู่ทำงานล่วงเวลาโดยไม่จำเป็น

❌

ใช้เวลาดูงานหาประโยชน์ส่วนตัว

❌

เอาเปรียบคนอื่น

❌

นำของใช้สำนักงานไปใช้ส่วนตัว

❌

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ก่อนประโยชน์ส่วนรวม

❌

หากำไรจากการจัดซื้อจัดจ้าง

ทุจริตไม่ได้มีแค่เงิน แต่มีโทษอาญา

STOP No!

การใช้รถราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

รถส่วนบุคคล

✔ ให้ใช้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมของส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์ของราชการเท่านั้น

❌ ห้ามนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ถ้าฝ่าฝืนมีความผิด

ความผิดของการนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว

มีความผิดฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต คือเป็นความผิดร้ายแรง พิทักษ์ไว้ก่อนหรือปลดจากตำแหน่ง ตามมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และตักลง-รัฐมนตรี วันที่ 8 มกราคม 2562

มีความผิดฐานเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 157 **ซึ่งโทษจำคุก**

กรณีถูกศาลพิพากษาจำคุกเนื่องจากการกระทำความผิดอาญา ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดขาดคุณสมบัติในการรับราชการ และอาจถูกสั่งให้ออกจากราชการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง



การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง

<https://palad.mof.go.th/th/home>

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานที่ ๑ แบบรายงานการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อความเสี่ยง
 ชื่อหน่วยงาน ศปท.
 ประเภทความเสี่ยงด้านที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
๕	
๔	
๓	
๒	
๑	

โอกาสเกิด (Likelihood)	Risk Score				
	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูง
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ผู้ให้ข้อมูล :

ชื่อ - สกุล นายพจนารถ พลศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนัก/กอง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงการคลัง โทรศัพท์ ๐๒๑๒๖๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๘๓
E-mail acocplan@gmail.com ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖